

Facultad de
Economía y Negocios

**Sistema de
Gestión en SST**



SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN HUMANA

**Profesora
Carina Andrea López Mantilla**



¿QUÉ VAMOS A APRENDER?

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- **Planifica** las acciones pertinentes para el diseño e implantación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo acorde a la legislación vigente.
- **Mantiene** una metodología que asegura su permanente actualización y buen uso de la documentación del sistema de gestión.
- **Controla** los registros derivados del funcionamiento en el SG-SST que evidencian el desempeño bajo el ciclo PHVA.
- Reconoce de manera sistemática la metodología para la **integración** de los sistemas de gestión de las organizaciones



¿QUÉ ES GESTIÓN?



PLANIFICAR

Objetivos - Estrategias - Prevención de riesgos



ORGANIZAR

Recursos- roles y responsabilidades - procesos



DIRIGIR

Motivación - Supervisión - comunicación - toma de decisiones



CONTROLAR

Monitoreo del progreso - cumplimiento e planes - ajuste y corrección

¿QUÉ ES SISTEMA DE GESTIÓN DE SST?

**CONJUNTO DE
ELEMENTOS
RELACIONADOS
ENTRE SÍ**



**RECURSOS
HUMANOS**



FINANCIEROS



INFRAESTRUCTURA



CONOCIMIENTOS

ALGUNAS DEFINICIONES



Parte interesada

Persona u organización que puede afectar , o verse afectada, o percibirse como afectada por una decisión o actividad.



Organización

Persona o grupo de personas que tiene sus propias funciones con responsabilidades, autoridades y relaciones para el logro de sus objetivos



Lugar de trabajo

Lugar bajo el control de la organización donde una persona necesita estar o donde necesita ir por razones de trabajo.

Trabajador:

Persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo bajo el control de la organización



Peligro

Fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de la salud.



Riesgo para la SST

Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición peligrosa relacionada con el trabajo y la severidad de la lesión y deterioro de la salud que puede causar el evento o exposición.





MINTRABAJO



Universidad unab



Importancia de un Sistema de gestión

01

IMPLANTAR UNA METODOLOGÍA DE TRABAJO ORIENTADA A OBJETIVOS

02

ESTUDIAR QUÉ PROCESOS DE TRABAJO SE TIENEN EN LA ORGANIZACIÓN Y CÓMO SE ORIENTAN PARA SATISFACER NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES

03

DEFINIR CÓMO SE REALIZAN LAS ACTIVIDADES DEL DÍA A DÍA EN LAS ORGANIZACIONES

04

DESCRIBE QUÉ DEBE HACER CADA PERSONA EN LA ORGANIZACIÓN PARA LOGRAR LOS RESULTADOS ESPERADOS

05

AYUDA A DESARROLLAR UNA ESTRATEGIA EMPRESARIAL DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS

06

MEDICIÓN DE LAS ACTIVIDADES, RESULTADOS Y MANTENER LA MEJORA CONTINUA

CICLO PHVA - DEMING

ACTUAR

Tomar decisiones para corregir, mejorar o estandarizar los procesos según los resultados.

VERIFICAR

Revisar, medir y evaluar los resultados obtenidos frente a los objetivos trazados.



PLANEAR

Definir objetivos, metas, procesos, recursos y actividades necesarias para obtener los resultados deseados.

HACER

Implementar lo planificado, ejecutando las actividades y procesos definidos.

PLANEAR



META

¿QUÉ QUIERO
LOGRAR?



MÉTODO

¿CÓMO LO VOY A
LOGRAR?



QUÉ ES LA ¿META?

ES UN OBJETIVO
TRADUCIDO EN NÚMEROS
Y FECHA



QUÉ ES EL ¿MÉTODO?

ES EL CAMINO PARA
LOGRAR LA META



Universidad
unab

HACER

➤
CAPACITACIÓN



➤
IMPLEMENTACIÓN

➤
**LA RESPONSABILIDAD Y
LA AUTORIDAD SON LA
BASE DE UNA EFICAZ
IMPLEMENTACIÓN**

➤
**LA IMPLEMENTACIÓN
DEBE TENER
RESPONSABLES
ASOCIADOS CON
ACTIVIDADES CLARAS**



VERIFICAR



COMPARAR

MEDIR Y REVISAR



ANALIZAR

CAUSA Y EFECTOS



**LA MEDICIÓN ES EL
PRIMER PASO PARA EL
CONTROL Y LA MEJORA**



**LO QUE NO SE MIDE
NO SE CONTROLA
LO QUE NO SE
CONTROLA
NO SE MEJORA**



Universidad
unab

ACTUAR



CORREGIR



PREVENIR



MEJORAR



INNOVAR



Universidad
unab

EL PHVA fracasa cuando...



P

Existen demasiadas metas



H

Se capacita superficialmente



V

No hay rendición de cuentas



A

No se piensa distinto



TALLER 1

Selecione 1 actividad de una
empresa y realice el ciclo
PHVA



Universidad
unab

¿POR QUÉ LAS ORGANIZACIONES DEBEN GESTIONAR LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?

1

ACCIDENTES

Prevención
Disminución de ocurrencia
Disminución de la severidad



2

NORMATIVIDAD

Cumplimiento de requisitos
requisitos legales,
reglamentarios, de partes
interesadas



3

ENFERMEDADES

De origen laboral que pueden
afectar la operación de la
empresa y la salud del
trabajador



4

BIENESTAR Y PRODUCTIVIDAD

Gestión oportuna de riesgos
Programas de prevención
Formación y capacitación
Bienestar laboral





➤ **CONTEXTO INTERNACIONAL**

➤ **CONTEXTO NACIONAL**

➤ **CONTEXTO EMPRESARIAL**

CONTEXTO DE LA SST

Analizar el contexto le permite al sistema de gestión tener un mapa de los requisitos, exigencias, necesidades, expectativas y propósitos que se deben cumplir y así plasmar un plan de trabajo.

CONTEXTO INTERNACIONAL



- **OIT:** Convenios sobre seguridad (C155, C187)
- **CAN:** A través de la Decisión 584 (Instrumento Andino de SST) y la Resolución 957 (Reglamento)
- **ISO 45001:2018** - Sistema de Gestión SST
- **Agenda 2030 ODS:** Trabajo decente y crecimiento
- **Estadísticas:** 2.3 millones muertes/año por trabajo

CONTEXTO NACIONAL



- **Decreto 1072/2015:** Compilación normativa laboral
- **Resolución 0312/2019:** Estándares mínimos SG-SST
- **Ley 1562/2012:** Sistema General de Riesgos Laborales
- **Resolución 1401 de 2007:** Investigación de accidentes e incidentes de trabajo
- **Resolución 1843 de 2025:** Evaluaciones médicas ocupacionales e historias clínicas laborales.
- **Circulares Mintrabajo:** actualizaciones y plazos

Rol de las partes interesadas

Obligaciones de los Empleadores



- Establecer y mantener el sistema de gestión
- Proporcionar recursos necesarios
- Implementar medidas preventivas
- Garantizar capacitación continua
- Informar sobre riesgos laborales



Rol de las ARL

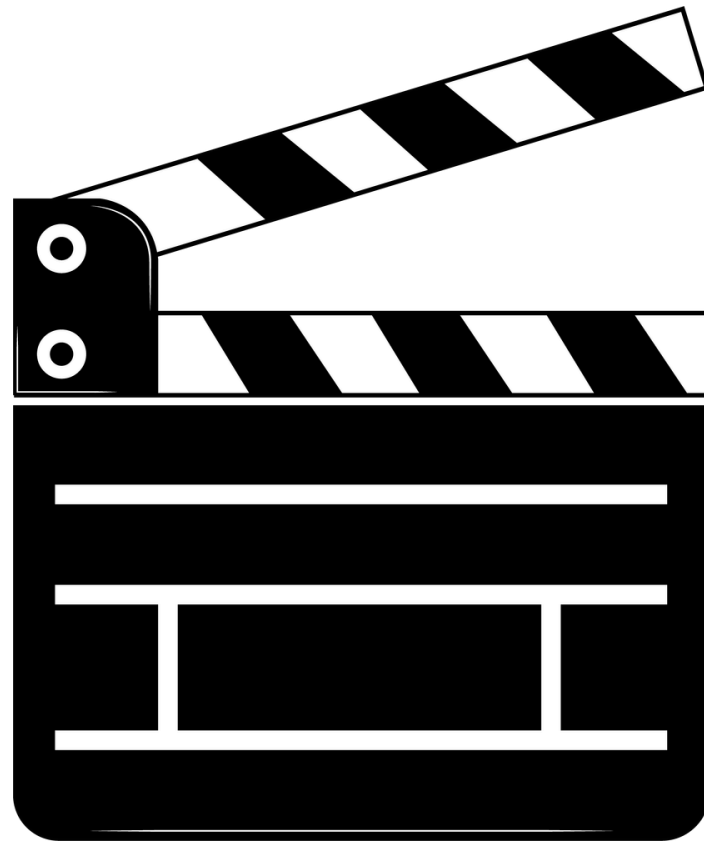
- Asesorar en el diseño del sistema
- Verificar su implementación
- Realizar visitas de inspección
- Autorizar el plan anual de actividades
- Monitorear indicadores de desempeño



Responsabilidad de los trabajadores

- Cumplir con procedimientos de seguridad
- Utilizar equipos de protección personal
- Reportar condiciones inseguras
- Participar en capacitaciones
- Colaborar en la prevención de riesgos

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS



Miremos el video para identificar

- 3 peligros
- 3 riesgos
- 3 formas de gestionar el riesgo



MODELO DE MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES

Fecha de elaboración: DD __, MM __, AA __

Fecha de actualización: DD __, MM __, AA __

Responsable de actualización:

Clasificación		Norma	Año de emisión	Disposición que regula	Art. Aplicable	Descripción del requisito	Evidencia de cumplimiento	Responsable	Existe evidencia actualizada		Observaciones
General	Específica								Si	No	
x		Decreto 1072	2015	Decreto único reglamentario del sector trabajo	Art. 2.2.4.6.25	Formular el plan de emergencias para responder ante inminencia u ocurrencia de eventos potencialmente desastrosos.	Plan de emergencias	Gerente, persona encargada del SST	x		

TALLER 2

Elabore la matriz con 2
requisitos en SST aplicables a
su empresa

ESTRUCTURA DEL SG- SST

PLANIFICACIÓN

- Política de SG-SST
- Objetivos del SG-SST
- Indicadores de gestión del SG-SST
- Designación de Comités
- Plan anual de trabajo
- Asignación de Recursos
- Requisitos legales

IMPLEMENTACIÓN

- Identificación de peligros y valoración de riesgos
- Medición de indicadores
- Programas de promoción y prevención en SST
- Cronograma de capacitaciones
- Inspecciones
- Reuniones y gestión de comités



EVALUACIÓN

- Calificación de riesgos y evaluación de controles
- Resultados de indicadores
- Resultados de programas de PyP
- Acciones de comités
- Rendición de cuentas del SG-SST
- Revisión de requisitos legales
- Evaluación de recursos

MEJORA CONTINUA

- Acciones correctivas
- Acciones preventivas
- Acciones de mejora
- Toma de decisiones gerenciales

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Es el **compromiso** formal de la empresa con la prevención de **accidentes** y **enfermedades laborales**.

Debe incluir:



COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN

- Cero accidentes
- Cero enfermedades laborales
- Socializada a toda la organización
- Firmada por el Representante Legal
- Fecha de creación o actualización




CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD

- clara
- corta
- comprensible
- realista
- coherente con la actividad de la empresa



MEJORA CONTINUA

	Proceso o Subproceso: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO	Código: SGSST-DG-04
	Nombre del documento: POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión: 6.0
		Fecha Aprobación: 18-09-2025
		Páginas: 1 de 1

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Fondo Nacional del Ganado – FNG es una cuenta especial administrada por la Federación Colombiana de Ganaderos FEDEGAN, para el manejo de los recursos de la Cuota de Fomento Ganadero y Lechero, con destino al cumplimiento de los objetivos previstos en la Ley 89 de 1993. Dentro de esta responsabilidad misional y en aras de promover la salud y la seguridad de empleados propios, contratistas, subcontratistas, aprendices, estudiantes en práctica, visitantes y demás partes interesadas, la alta dirección del FNG se compromete a:

- Respetar y acatar las directrices sobre Seguridad y Salud en el Trabajo que el estado colombiano ha dictado.
- Asignar los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la planeación, ejecución y control del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo sus planes de gestión derivados (Medicina Preventiva y del Trabajo, Seguridad en los Procesos y Gestión del Riesgo) propendiendo permanentemente por el mejoramiento continuo de la organización, y estableciendo un marco para definir, revisar y alcanzar los objetivos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Realizar la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y garantizar la implementación de los respectivos controles, para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales en la organización, a partir del desarrollo de actividades que promuevan la salud y la seguridad en los entornos de trabajo.
- Promover la participación de los trabajadores, sus representantes y otras partes interesadas en las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, fomentando una cultura de autocuidado, consulta, comunicación y responsabilidad compartida en todos los niveles de la organización.

La presente política se publica para el conocimiento de todas las partes interesadas y será revisada y actualizada anualmente o cuando se presenten cambios significativos en la organización o la legislación aplicable.



JAIME RAFAEL DAZA ALMENDRALES
REPRESENTANTE LEGAL

Actualizado:18-09-2025



Nosotros ▾

Megaproyectos

Ventas digitales

Proveedores

Paga en línea

Proyectos

[Home](#) > Políticas HSEQ

POLITICAS HSEQ

En las Compañías MARVAL construimos con calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente, optimizando los recursos, cumpliendo con la normatividad vigente e incrementando continuamente la satisfacción del cliente y bienestar físico y emocional de los trabajadores. Trabajamos con proyección humana, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de todas nuestras partes interesadas, ofreciéndoles un entorno amable y acogedor, asignando los recursos humanos, técnicos y financieros para la planeación, implementación, evaluación de nuestros Sistemas de Gestión. Estamos comprometidos con el mejoramiento continuo, la minimización de impactos ambientales negativos y la identificación y el control de los riesgos laborales impulsando la sostenibilidad.



Bucaramanga, 26 de junio de 2023

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La **UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA - UNAB**, es una organización educativa, estructurada de acuerdo con las leyes colombianas como entidad de utilidad común, comprometida con el desarrollo regional y nacional mediante el ejercicio de la docencia, la investigación y la extensión en todos los niveles de la educación colombiana, desde el nivel infantil, la educación universitaria hasta los niveles de educación superior de posgrado. Reconoce a sus estudiantes, empleados, contratistas, proveedores, visitantes y personas relacionadas como públicos de importancia vital en los servicios que presta y por tanto sujetos de sus políticas de seguridad y salud en el trabajo.

La UNAB, está comprometida con su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el reintegro laboral, la seguridad vial y la prevención de lesiones y enfermedades producidas por riesgos biológicos, biomecánicos, locativos, psicosociales, mecánico, de tránsito y todos aquellos que afecten la salud de los miembros de la institución.

Cumple con los requisitos y regulaciones legales, trabaja por el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST, lo actualiza periódicamente y vela por el aseguramiento de su pertinencia institucional.



Juan Camilo Montoya Bezzi
Rector

OBJETIVOS DE SST



Definen:

qué quiere lograr la empresa en seguridad y salud en el trabajo.



Deben:

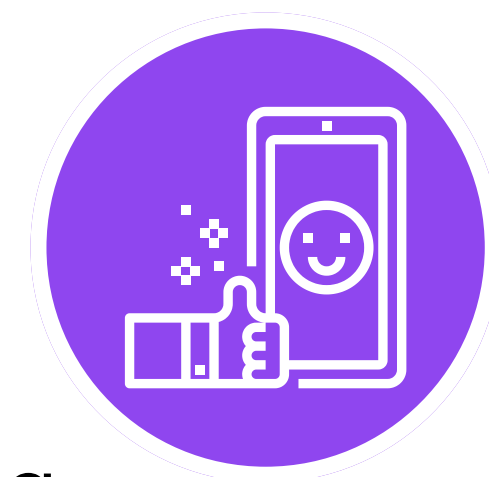
- ser coherentes con la política de SST
- estar documentados
- ser medibles
- revisarse periódicamente



enfoque SMART

- Específicos: claramente definidos
- Medibles: con indicadores
- Alcanzables: realistas
- Relevantes: relacionados con los riesgos
- Con tiempo definido: con plazo de cumplimiento

¿De dónde salen?



- la matriz de riesgos
- los resultados de la evaluación inicial
- los accidentes e incidentes ocurridos
- el ausentismo laboral
- los requisitos legales

1. Reducir en un 15 % la tasa de accidentes laborales en el área operativa durante los próximos 12 meses mediante capacitaciones y controles de seguridad.

2. Capacitar a los trabajadores en seguridad cuando sea necesario.

3. Disminuir en un 20 % el ausentismo asociado a trastornos musculoesqueléticos durante el año mediante intervenciones ergonómicas y pausas activas.



4. Realizar el 100 % de las inspecciones de seguridad programadas en el plan anual del SG-SST durante el año.

5. Mejorar la seguridad en la empresa.

6. Implementar acciones para evitar riesgos laborales.

ESTRUCTURA



Miden si la empresa cuenta con los recursos y la organización necesarios para implementar el SG-SST.

- **existencia de políticas de SST**
- **asignación de responsabilidades**
- **disponibilidad de recursos**
- **existencia de programas de prevención**
- **conformación del COPASST**
- **documentación del sistema**

PROCESO



Miden si las actividades del SG-SST se están ejecutando según lo planificado

- **ejecución de capacitaciones**
- **realización de inspecciones**
- **investigaciones de accidentes**
- **ejecución del plan anual de trabajo**
- **desarrollo de programas de prevención**

RESULTADO



Miden los efectos o resultados de las acciones del SG-SST en la seguridad y salud de los trabajadores.

- **accidentes de trabajo**
- **enfermedades laborales**
- **ausentismo**
- **incidentes laborales**
- **impacto de los programas de prevención**

$$\text{Cumplimiento de estándares mínimos} = \left[\frac{\text{Número de estándares cumplidos}}{\text{Total de estándares aplicables}} \right] * 100$$

Estructura

$$\text{Programas implementados} = \left[\frac{\# \text{ de Programas en SST implementados}}{3 \text{ de programas en SST planificados}} \right] \times 100$$

Proceso

$$\text{Cumplimiento de inspecciones de seguridad} = \left[\frac{\text{Número de inspecciones realizadas}}{\text{Total de inspecciones planeadas}} \right] * 100$$

$$\text{Cumplimiento del plan de capacitación en SST} = \left[\frac{\# \text{ Capacitaciones realizadas}}{\# \text{ de capacitaciones programadas}} \right] \times 100$$

$$\text{Tasa de accidentalidad} = \left[\frac{\text{Número de accidentes de trabajo}}{\# \text{ total de trabajadores}} \right] \times 100$$

Resultado

$$\text{Ausentismo} = \left[\frac{\text{Días perdidos por incapacidad}}{\text{Días laborales}} \right] \times 100$$

TALLER 3

Diseña 3 propuestas de
indicadores de SG-SST

COMITÉS EN SST

Mecanismos de participación de los trabajadores en la gestión de la seguridad, salud y convivencia laboral.



COPASST

Es el comité encargado de promover y vigilar las actividades de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.



BRIGADA DE EMERGENCIAS

Es el grupo de trabajadores capacitados para responder ante emergencias dentro de la empresa.



COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Es el comité encargado de prevenir y atender situaciones de acoso laboral y promover relaciones laborales saludables.

CONFORMACIÓN COPASST

ELECCIÓN POR VOTACIÓN

Número de trabajadores	Integrantes del COPASST
10 a 49	1 representante del empleador y 1 de los trabajadores + suplentes
50 a 499	2 representantes por cada parte + suplentes
500 a 999	3 representantes por cada parte + suplentes
Más de 1000	4 representantes por cada parte + suplentes

- Promover la cultura de prevención
- Participar en investigaciones de accidentes
- Realizar inspecciones de seguridad
- Vigilar el cumplimiento del SG-SST



ELECCIÓN POR VOTACIÓN

2 Representantes del empleador

2 Representantes de los trabajadores

Cada uno con su suplente

- Recibir quejas de presunto acoso laboral
- Analizar situaciones de conflicto
- Promover el respeto y la convivencia laboral
- Recomendar medidas preventivas



IDENTIFIQUEMOS CASOS

Varios trabajadores reportan que en el área de producción hay cables eléctricos expuestos y pisos resbalosos.

Dos trabajadores tienen discusiones frecuentes y hostiles en el lugar de trabajo, lo que está afectando el ambiente laboral del equipo.

Un trabajador del área de mantenimiento sufre una caída desde una escalera mientras realizaba labores de reparación.

Un trabajador manifiesta que su jefe inmediato lo ridiculiza constantemente frente a sus compañeros y le asigna tareas con plazos imposibles, generándole estrés y afectación emocional.



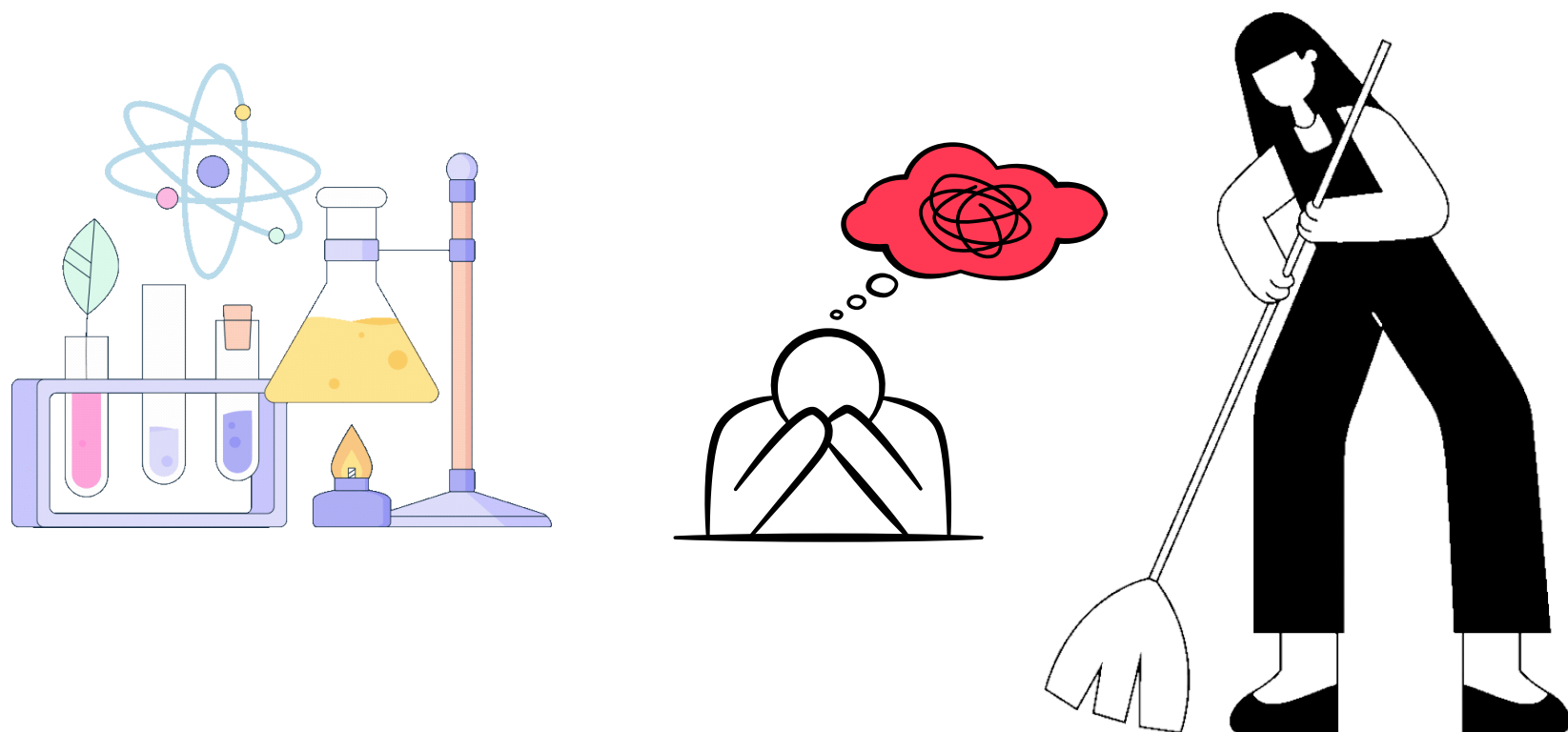
TALLER 4

Plantea 1 caso que trata el
COPASST y el COCOLA

PELIGRO

Un peligro es una fuente, situación o acto con potencial de causar daño a la salud de los trabajadores, daño a la propiedad o al ambiente de trabajo.

EL PELIGRO EXISTE AUNQUE EL ACCIDENTE NO HAYA OCURRIDO.



RIESGO

El riesgo es la combinación entre la probabilidad de que ocurra un evento peligroso y la severidad de sus consecuencias.

POSIBILIDAD DE QUE EL PELIGRO CAUSE DAÑO



TIPOS DE PELIGRO

MECÁNICOS

Carga suspendida
Máquinas sin protección
Herramientas defectuosas
Vehículos en mal estado



ELÉCTRICOS

Instalaciones eléctricas en mal estado
Tableros eléctricos deteriorados
Cables eléctricos expuestos



LOCATIVOS

Escaleras en mal estado
Pisos con huecos, agrietados
Húmedos



FISICOQUÍMICOS

Soldadura en atmósfera explosiva
Combustión
Liberación de gases tóxicos
Reacciones que generan calor extremo



TIPOS DE PELIGRO

QUÍMICOS

Vapores
Gases
Sustancias tóxicas
Partículas respirables



FÍSICOS

Ruido
Vibración
Temperaturas extremas
Radiaciones
Iluminación



ERGONÓMICO

Levantamiento de
cargas
Posturas prolongadas
Movimientos repetitivos



PSICOSOCIALES

Estrés
Acoso laboral
Sobrecarga de trabajo



BIOLÓGICOS

Virus
Bacterias
Hongos
Fluidos corporales



TALLER 5

Selecciona un área de tu empresa e identifica 5 peligros indicando de qué tipo es:

Cables expuestos y en en piso: locativo

ANALICEMOS

¿CUÁLES RIESGOS VEN?



RIESGOS

¿QUÉ ES RIESGO?

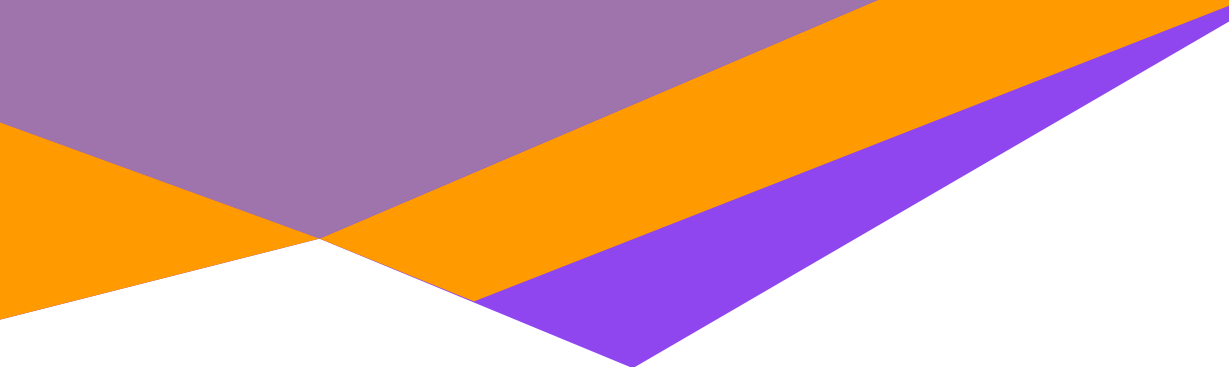
Efecto de la **Incertidumbre** sobre los objetivos

Efecto: Es una desviación de lo esperado

Tipos de efecto: Pueden ser positivos o negativos

GESTIÓN DEL RIESGO

Proceso de **identificación**, **análisis**, **planificación** y **ejecución** de respuestas y **control** a posibles riesgos que podrían afectar a una organización. Que permite en una **gestión preventiva**, la materialización de un riesgo



 NAPO IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGO

 Copy link



Watch on  YouTube

TALLER 6

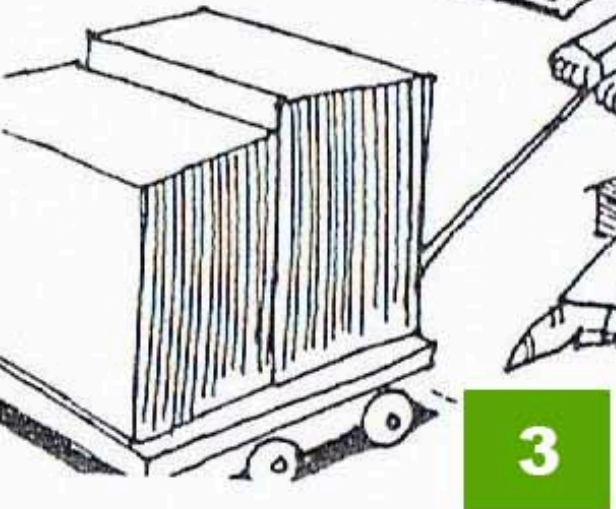
Escribe los riesgos que identificas en las siguientes imágenes

Identifica los riesgos

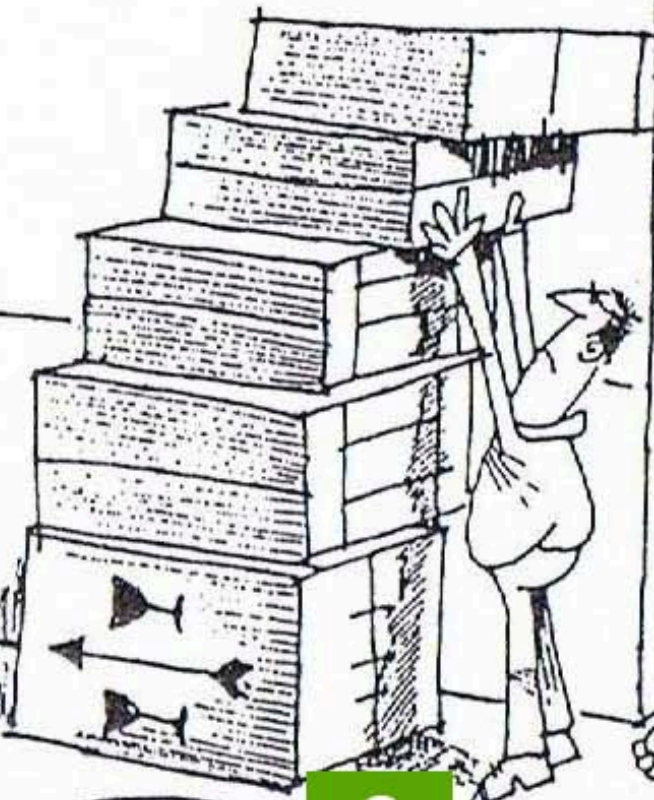
1



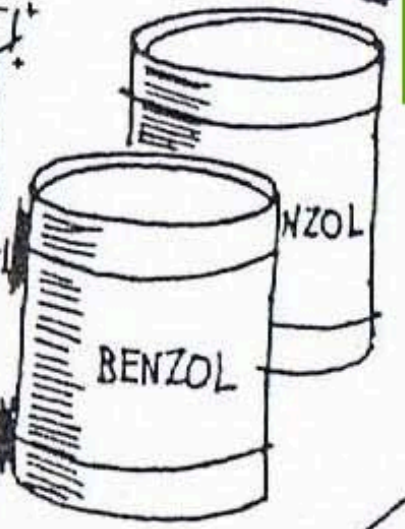
2



3



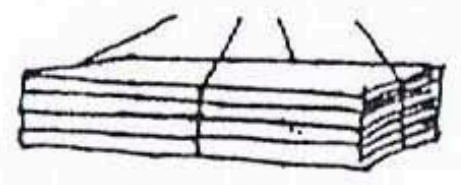
6



7



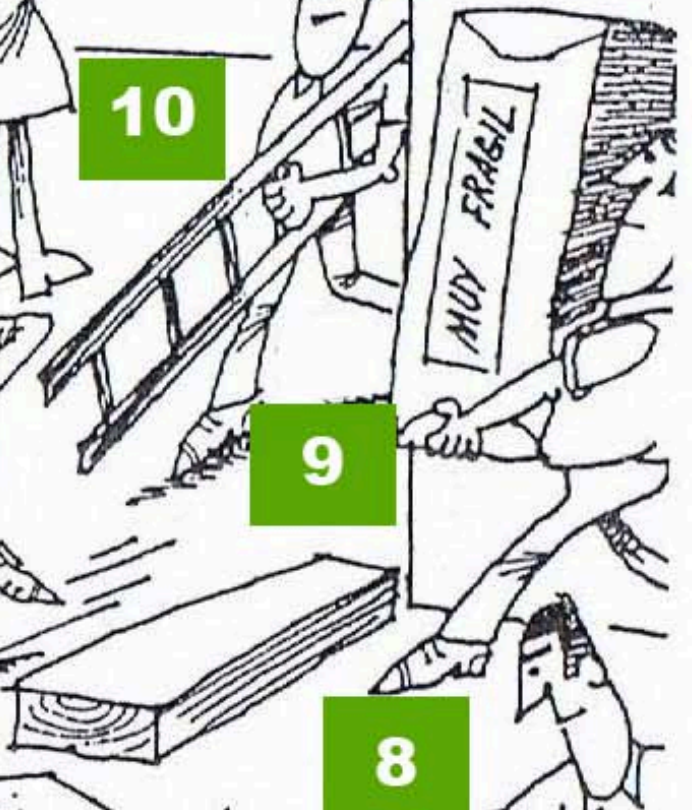
4



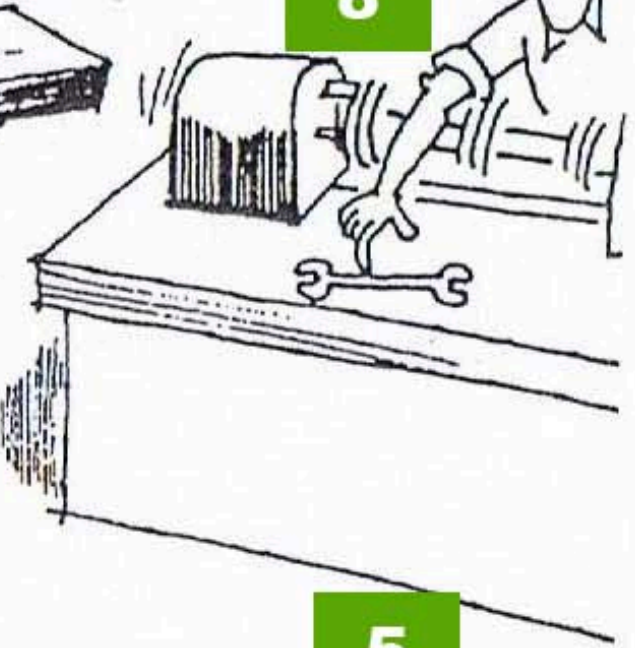
10



9



8



5



TALLER 7

Selecciona un área de tu empresa e
identifica 5 riesgos según los 5
peligros identificados

Cables expuestos y en en piso: caída al
mismo nivel

MATRIZ IPVR

La matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos (IPVR) es una herramienta del SG-SST que permite



IDENTIFICAR LOS PELIGROS EN EL TRABAJO

Según su tipo y cada área de trabajo



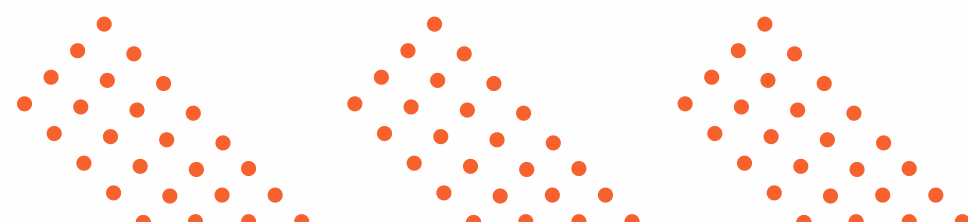
EVALUAR LOS RIESGOS ASOCIADOS

Según cada peligro identificado en cada área de trabajo



DEFINIR MEDIDAS DE CONTROL

Para prevenir accidentes y enfermedades laborales



CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ

La matriz IPVR mide el nivel de riesgo de cada peligro identificado A través de dos variables:

1. **Probabilidad:** Qué tan posible es que ocurra el evento

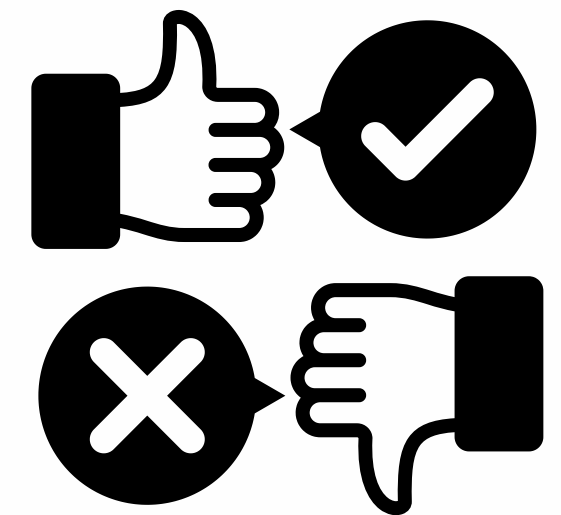


2. **Consecuencia:** Qué tan grave sería el daño

Riesgo = Probabilidad × Consecuencia

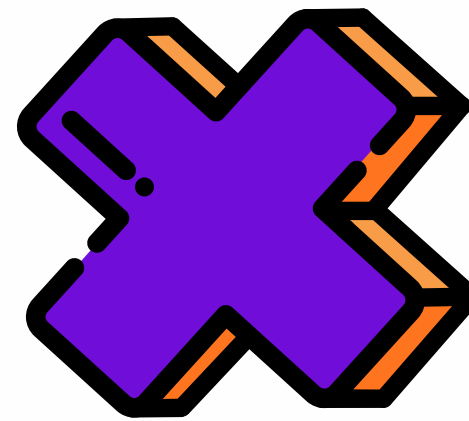
Esto da como resultado:

- riesgo bajo
- riesgo medio
- riesgo alto



Probabilidad (p)

Valor	Descripción
1	Baja (rara vez ocurre)
2	Media (puede ocurrir)
3	Alta (ocurre frecuentemente)



Cálculo del riesgo

Nivel de riesgo = Probabilidad × Consecuencia

Consecuencia (C)

Valor	Descripción
1	Leve (lesión menor)
2	Moderada (incapacidad temporal)
3	Grave (lesión severa o permanente)

Cálculo del riesgo

Nivel de riesgo = 2 × 2 = 4

Mapa de calor de riesgos

Resultado (p*c)	Nivel de riesgo
1 - 2	Bajo
3 - 4	Medio
5 - 9	C

MATRIZ IPVR

Actividad	Peligro	Riesgo	P	C	NR (P×C)	Nivel	Controles
Levantar cajas	Carga pesada	Lesión lumbar	3	2	6	Alto	Capacitación, ayudas
Limpieza de pisos	Piso húmedo	Caída	3	2	6	Alto	Señalización, calzado
Trabajo en oficina	Postura prolongada	Dolor muscular	2	1	2	Bajo	Pausas activas
Uso de solventes	Sustancias químicas	Intoxicación	2	3	6	Alto	Ventilación, EPP
Maquinaria	Partes móviles	Atrapamiento	1	3	3	Medio	Guardas de seguridad
Atención al público	Estrés	Fatiga mental	3	2	6	Alto	Gestión de carga laboral
Construcción	Ruido	Pérdida auditiva	2	3	6	Alto	Protectores auditivos
Sector salud	Fluidos biológicos	Infección	2	3	6	Alto	Protocolos, EPP

TALLER 8

Elabora la matriz IPVR con los peligros y riesgos que llevas de talleres anteriores

Rendición de cuentas

Es un proceso **obligatorio anual, documentado**, donde se evalúa el cumplimiento de responsabilidades en seguridad y salud por parte de directivos y colaboradores. Asegura la **transparencia**, mide el **desempeño** contra los objetivos planeados, y permite identificar mejoras, prevenir sanciones y proteger la vida de los trabajadores

- **Objetivos y Planeación:** Informe detallado sobre el cumplimiento del plan anual de trabajo, ejecución de recursos y actividades preventivas.
- **Cumplimiento de Responsabilidades:** Revisión de las funciones asignadas a la alta dirección, líderes, COPASST, brigadas y trabajadores.
- **Indicadores de Gestión:** Análisis comparativo del estado inicial vs. final del sistema, incluyendo tasas de accidentalidad y enfermedad laboral.
- **Mejora Continua:** Identificación de deficiencias y diseño de planes de mejoramiento para el siguiente periodo





PLANIFICACIÓN Y CONTROL

evaluación sistemática, independiente y documentada, obligatoria al menos una vez al año, para verificar el cumplimiento normativo, la eficacia de los procesos y mejorar la protección laboral.

Perfil del Auditor:

- Debe ser independiente, tener idoneidad, conocimientos en SG-SST y preferiblemente licencia SST



Proceso de Auditoría

1. Planificación: Definir alcance, cronograma y recursos.
2. Ejecución: Reunión de apertura, recolección de evidencias (entrevistas, observación, documentos).
3. Informe: Identificación de no conformidades (NC), acciones correctivas y de mejora.
4. Seguimiento: El Plan de Mejoramiento debe ser revisado por la alta dirección.



Tipos de Auditoría


- Interna (primera parte):
 - Realizada por la propia empresa o contratada, ideal para el cumplimiento legal.
- Segunda parte: Realizada por proveedores o clientes.
- Tercera parte: Certificación por entidades externas, como ISO 45001.



Beneficios

- Mejora continua del sistema.
- Identificación de peligros y valoración de riesgos.
- Cumplimiento legal para evitar sanciones.
- Reducción de la accidentalidad y enfermedades laborales





**NADA ES TAN
IMPORTANTE, NI
TAN URGENTE,
QUE NO SE
PUEDA HACER
CON SEGURIDAD**

@inspiraseguridad

**MUCHAS
GRACIAS**

